



DIPLOMADO REPENSAR EL SERVICIO DIOCESANO DE LA CATEQUESIS

Nuevos enfoques organizativos
para una Iglesia en salida

100%
EN LÍNEA



Modalidad: sincrónica
Viernes 17:00 - 19:00 hrs MX



Dos cuatrimestres
6 Marzo - 11 diciembre



\$1 000.00 MXN (USD 60)
por cuatrimestre
Con posibilidad de beca

DIRIGIDO A:

- Coordinadores y equipos diocesanos de Catequesis.
- Coordinadores de zonas pastorales, vicarías o decanatos.
- Agentes de pastoral interesados en la gestión catequística.

Este diplomado se desarrolla en colaboración con la Dimensión Nacional para la Nueva Evangelización y Catequesis



Informes



Móvil: 52 3321766425. Fijo: 52 3347444771



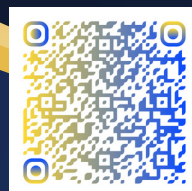
contacto@centropadrejuanguzman.org.mx



www.centropadrejuanguzman.org.mx



Inscripciones



Descargar Temario



100%
EN LÍNEA

DIPLOMADO

REPENSAR EL SERVICIO DIOCESANO DE LA CATEQUESIS

Nuevos enfoques organizativos
para una Iglesia en salida



Modalidad: sincrónica
Viernes 17:00 - 19:00 hrs MX



Dos cuatrimestres
Del 6 Marzo - 11 de diciembre

*Este diplomado se desarrolla en colaboración
con la Dimensión Nacional para la Nueva
Evangelización y Catequesis*



Informes



Móvil: 52 3321766425. Fijo: 52 3347444771



contacto@centropadrejuanguzman.org



www.centropadrejuanguzman.org



OBJETIVO GENERAL

Acompañar y capacitar a los miembros de los organismos diocesanos de catequesis para renovar su manera de comprender y ejercer el servicio, repensando mentalidades y estructuras: pasar de un estilo principalmente centralizado a un modo de animación pastoral, corresponsable y sinodal.

El diplomado ofrece herramientas de Gestión del Conocimiento, iluminadas por la eclesiología del Vaticano II, el impulso misionero de Evangelii Gaudium y el Sinodo de la Sinodalidad, para discernir y responder con fidelidad a Dios y a las personas en la cultura plural de nuestro tiempo.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Coordinadores y equipos de Comisiones Diocesanas de Catequesis.
- Coordinadores de zonas pastorales, vicarías o decanatos.
- Agentes de pastoral interesados en la gestión y planificación catequística.

DATOS GENERALES

- Duración: 120 horas (Marzo a diciembre 2026).
- Modalidad: Híbrida (trabajo personal + asesoría sincrónica).
- Asesoría sincrónica: Viernes de 17:00 a 19:00 hrs. MX.
- Fecha de inicio: 6 de marzo 2026.
- Costo: \$1 000.00 MXN por cuatrimestre (USD 60), con posibilidad de beca.



PLAN DE ESTUDIOS (8 Módulos)

PRIMER CUATRIMESTRE: IDENTIDAD Y CRITERIOS TEOLÓGICOS - CATEQUÉTICOS (Marzo – Junio)

MÓDULO 1. De “oficina” a “servicio pastoral”. Evolución del organismo diocesano de catequesis

1

1. El inicio de una estructura diocesana para cuidar la catequesis (Provido Sane -1935).
2. Renovar la estructura desde una Iglesia-comunión (Vaticano II y Directorios).
3. Reorientar la estructura hacia la misión (Evangelii Gaudium).

MÓDULO 2. Criterios teológicos catequéticos de la organización diocesana de catequesis

2

1. Criterio antropológico (Encarnación).
2. Criterio cristológico (Reino de Vida).
3. El servicio como diaconía.
4. Criterio eclesiológico (Comunidad).

MÓDULO 3. Leer los signos de los tiempos. Modernidad, cultura y tejido social

3

1. Cambio de época y pluralismo. Diálogo con la racionalidad moderna.
2. La cultura digital, IA y la transformación antropológica.
3. Justicia, tejido social y cultura de la paz.
4. Mirar e interpretar la realidad. Perspectiva hermenéutica.

MÓDULO 4. Sinodalidad y diseño estructural

4

1. El servicio diocesano de la catequesis en la pastoral de conjunto.
2. Los organismos al servicio de la catequesis.
3. La función episcopal y sinodalidad en los equipos diocesanos de catequesis.
4. La conformación del equipo diocesano.
5. Competencias del equipo diocesano.

SEGUNDO CUATRIMESTRE PRAXIS CATEQUIZADORA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (Septiembre- diciembre 2026)

MÓDULO 5. 1. Entre la catequesis y la catequética: Las tareas del organismo diocesano

5

1. Diseño organizativo. Rasgos estructurales y contextuales.
2. Las tareas principales de un organismo diocesano de catequesis.
3. Preparar el proyecto: del sueño pastoral a una ruta posible.
4. Reflexión, evaluación y aprendizaje de la propia práctica catequizadora.

MÓDULO 6. De la administración al servicio que aprende e integra: “Organizaciones inteligentes”

6

1. Equipos que aprenden: rasgos de una “organización inteligente” en clave eclesial.
2. Discernir, sostener y proyectar buenas prácticas en la diócesis.
3. Cultura organizacional. Hábitos y decisiones que sostienen la comunión y la misión.
4. Aprender como equipo: gestión del conocimiento para una catequesis sinodal

MÓDULO 7. Gestión del Conocimiento (GC) organizacional

7

1. Concepto, origen y desarrollo de la Gestión del Conocimiento.
2. Ciclo de vida del conocimiento.
3. Mapeo del conocimiento.
4. Conversión del conocimiento (Modelo SECI).

MÓDULO 8. Taller SECI aplicado a la acción catequizadora diocesana

8

1. Socialización (S): escucha del territorio y recogida de saberes catequísticos.
2. Externalización (E): convertir la experiencia en criterios y orientaciones diocesanas.
3. Combinación (C): integrar Magisterio, saber experto y experiencia en un modelo operativo (guía, itinerario, protocolo, kit).
4. Internalización (I): implementación acompañada, evaluación y aprendizaje para el cambio.

METODOLOGÍA DE TRABAJO SEMANAL:

1. Trabajo previo (1 hr): Lectura, videos, podcast, etc.
2. Sesión sincrónica (2 hrs): Viernes 17:00-19:00 hrs MX (fundamentación y taller).
3. Actividad posterior (1 hr): Aplicación práctica en tu propia contexto pastoral.

¡Inscripciones abiertas!
**Transforma tu equipo en una comunidad
de aprendizaje al servicio del Reino**



Móvil: 52 3321766425. Fijo: 52 3347444771



contacto@centropadrejuanguzman.org.mx



www.centropadrejuanguzman.org.mx





DIPLOMADO

REPENSAR EL SERVICIO DIOCESANO DE LA CATEQUESIS

Nuevos enfoques organizativos
para una Iglesia en salida

100%
EN LÍNEA



Modalidad: sincrónica
Viernes 17:00 - 19:00 hrs MX



Dos cuatrimestres
6 Marzo - 11 diciembre



\$1 000.00 MXN (USD 60)
por cuatrimestre.
Con posibilidad de beca.
Western, tarjeta visa, Paypal

DIRIGIDO A:

- Coordinadores y equipos diocesanos de Catequesis.
- Coordinadores de zonas pastorales, vicarías o decanatos.
- Agentes de pastoral interesados en la gestión catequística.



Informes



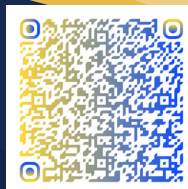
Móvil: 52 3321766425. Fijo: 52 3347444771



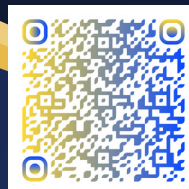
contacto@centropadrejuanguzman.org.mx



www.centropadrejuanguzman.org.mx



Inscripciones



Descargar Temario



OBJETIVO GENERAL

Acompañar y capacitar a los miembros de los organismos diocesanos de catequesis para renovar su manera de comprender y ejercer el servicio, repensando mentalidades y estructuras: pasar de un estilo principalmente centralizado a un modo de animación pastoral, corresponsable y sinodal.

El diplomado ofrece herramientas de Gestión del Conocimiento, iluminadas por la eclesiología del Vaticano II, el impulso misionero de Evangelii Gaudium y el Sinodo de la Sinodalidad, para discernir y responder con fidelidad a Dios y a las personas en la cultura plural de nuestro tiempo.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Coordinadores y equipos de Comisiones Diocesanas de Catequesis.
- Coordinadores de zonas pastorales, vicarías o decanatos.
- Agentes de pastoral interesados en la gestión y planificación catequística.

DATOS GENERALES

- Duración: 120 horas (Marzo a diciembre 2026).
- Modalidad: Híbrida (trabajo personal + asesoría sincrónica).
- Asesoría sincrónica: Viernes de 17:00 a 19:00 hrs. MX.
- Fecha de inicio: 6 de marzo 2026.
- Costo: \$1 000.00 MXN por cuatrimestre (USD 60), con posibilidad de beca.



PLAN DE ESTUDIOS (8 Módulos)

PRIMER CUATRIMESTRE: IDENTIDAD Y CRITERIOS TEOLÓGICOS - CATEQUÉTICOS (Marzo – Junio)

MÓDULO 1. De “oficina” a “servicio pastoral”. Evolución del organismo diocesano de catequesis

1

1. El inicio de una estructura diocesana para cuidar la catequesis (Provido Sane -1935).
2. Renovar la estructura desde una Iglesia-comunidad (Vaticano II y Directorios).
3. Reorientar la estructura hacia la misión (Evangelii Gaudium).

MÓDULO 2. Criterios teológicos catequéticos de la organización diocesana de catequesis

2

1. Criterio antropológico (Encarnación).
2. Criterio cristológico (Reino de Vida).
3. El servicio como diaconía.
4. Criterio eclesiológico (Comunidad).

MÓDULO 3. Leer los signos de los tiempos. Modernidad, cultura y tejido social

3

1. Cambio de época y pluralismo. Diálogo con la racionalidad moderna.
2. La cultura digital, IA y la transformación antropológica.
3. Justicia, tejido social y cultura de la paz.
4. Mirar e interpretar la realidad. Perspectiva hermenéutica.

MÓDULO 4. Sinodalidad y diseño estructural

4

1. El servicio diocesano de la catequesis en la pastoral de conjunto.
2. Los organismos al servicio de la catequesis.
3. La función episcopal y sinodalidad en los equipos diocesanos de catequesis.
4. La conformación del equipo diocesano.
5. Competencias del equipo diocesano.

SEGUNDO CUATRIMESTRE PRAXIS CATEQUIZADORA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (Septiembre- diciembre 2026)

MÓDULO 5. 1. Entre la catequesis y la catequética: Las tareas del organismo diocesano

5

1. Diseño organizativo. Rasgos estructurales y contextuales.
2. Las tareas principales de un organismo diocesano de catequesis.
3. Preparar el proyecto: del sueño pastoral a una ruta posible.
4. Reflexión, evaluación y aprendizaje de la propia práctica catequizadora.

MÓDULO 6. De la administración al servicio que aprende e integra: “Organizaciones inteligentes”

6

1. Equipos que aprenden: rasgos de una “organización inteligente” en clave eclesial.
2. Discernir, sostener y proyectar buenas prácticas en la diócesis.
3. Cultura organizacional. Hábitos y decisiones que sostienen la comunión y la misión.
4. Aprender como equipo: gestión del conocimiento para una catequesis sinodal

MÓDULO 7. Gestión del Conocimiento (GC) organizacional

7

1. Concepto, origen y desarrollo de la Gestión del Conocimiento.
2. Ciclo de vida del conocimiento.
3. Mapeo del conocimiento.
4. Conversión del conocimiento (Modelo SECI).

MÓDULO 8. Taller SECI aplicado a la acción catequizadora diocesana

8

1. Socialización (S): escucha del territorio y recogida de saberes catequísticos.
2. Externalización (E): convertir la experiencia en criterios y orientaciones diocesanas.
3. Combinación (C): integrar Magisterio, saber experto y experiencia en un modelo operativo (guía, itinerario, protocolo, kit).
4. Internalización (I): implementación acompañada, evaluación y aprendizaje para el cambio.

METODOLOGÍA DE TRABAJO SEMANAL:

1. Trabajo previo (1 hr): Lectura, videos, podcast, etc.
2. Sesión sincrónica (2 hrs): Viernes 17:00-19:00 hrs MX (fundamentación y taller).
3. Actividad posterior (1 hr): Aplicación práctica en tu propia contexto pastoral.

¡Inscripciones abiertas!
**Transforma tu equipo en una comunidad
de aprendizaje al servicio del Reino**



Móvil: 52 3321766425. Fijo: 52 3347444771



contacto@centropadrejuanguzman.org.mx



www.centropadrejuanguzman.org.mx